

Værktøj	DiSC	Enneagram	Adize	Belbin
Rationale	<p>(Via dialog) at give den person, der udfylder profilen</p> <p>Dominance (bestemmelse)</p> <p>Influence (kommunikation)</p> <p>Steadiness (holdbarhed)</p> <p>Conscientiousness (orden)</p> <p>mulighed for en større erkendelse af sig selv og sin omverden.</p> <p>Profilerne kan ses som et spejl, der reflekterer dét, som personen allerede ved, men ikke helt, eller altid, er bevidst om. På samme måde som spejlet kan DiSC som profilværktøj og dialogredskab hjælpe personen til en bedre forståelse af sig selv (og andre) og være en kilde til inspiration for videreudvikling.</p> <p>Læs mere HER.</p>	<p>Som <i>psykologisk-spirituel model</i></p> <p>at tydeliggøre, hvad det grundlæggende er der motiverer os selv og andre, og dermed hjælpe til at forstå os selv og andre mennesker, at iagttage vores personlighedstræk, og herved forstå karakteren af de mønstre vi er fastlåst i, og hvordan de hæmmer vores udvikling, og at vise os vejen til den essensstilstand vi ubevidst søger efter hele vores liv, og kan være medvirkende til bedre at komme i kontakt med den vi virkelig er.</p> <p>Læs mere HER.</p>	<p>Ledelse består af en kvartet af roller :</p> <p>Producent, Administrator, Entreprenør, Integrator</p> <p>som det ikke er muligt at forene i en og samme person i lige stor grad, da nogle af rollerne er indbyrdes uforenelige.</p> <p>Læs mere HER.</p>	<p>At pege på en række centrale sammenhænge til forståelse af, hvordan mennesker samarbejder. Der er 9 teamroller (adfærdskaraktetika), der bør være til stede i teams, for at sikre effektivitet og kvalitet:</p> <p style="text-align: center;">Idemand, Analysator, Specialist, Opstarter, Organisator, Afslutter, Koordinator, Kontaktskaber, Formidler</p> <p>Da et team fungerer bedst med ikke over 6 medlemmer (eller under 3), siger det sig selv, at teamets sammensætning i nogen grad må være asymmetrisk sammensat (dvs. at nogle medlemmer besidder flere egenskaber/roller).</p> <p>Læs mere HER.</p>
Kommentar	<p>Prætenderer ikke at være videnskabeligt, men nok processuelt. Det betyder, at et er et praktisk redskab, som hele tiden kan udvikles og forbedres.</p>	<p>En pseudovidenskabelig tilgang, der anvendes af bl.a. NLP-praktikere. Prætenderer at være "En model om alt menneskeligt". Relaterer til mysticisme/religion.</p>	<p>En populærvideenskabelig, ikke valid, men sjov metode/model. Er god at arbejde med ved teambuilding etc.</p>	<p>Teamrolle-konceptet er udviklet via studier af bl.a. 120 lederteams over 9 år, hvorfor det anses for validt – altså videnskabeligt.</p>